

S.C.R. Piemonte S.p.A. Società di Committenza della Regione Piemonte - Torino
Ricerca personale - Profilo “Direzione Opere Pubbliche - Ingegnere - Assistente Project Manager. Unità Operativa Concessioni Grandi Derivazioni Idroelettriche” – Rif. 02/2026

Avviso pubblico finalizzato alla ricerca di una risorsa da assumere alle dipendenze di S.C.R. Piemonte S.p.A. con inquadramento al terzo livello C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi - Confcommercio, da inserire nell'organico della Unità Operativa Concessioni Grandi Derivazioni Idroelettriche.

Profilo professionale ricercato

Il candidato selezionato supporterà la Struttura di cui sopra nell'esercizio dei relativi compiti ed attività, garantendo il raccordo con le altre strutture della Società per gli aspetti di competenza; nel dettaglio:

- supporto tecnico-amministrativo alle procedure di gara e alle attività del RUP;
- assistenza nella predisposizione di atti e documenti tecnici per l'affidamento di servizi di ingegneria;
- monitoraggio dell'iter dei procedimenti (programmazione, progettazione, esecuzione);
- aggiornamento della documentazione sulle piattaforme telematiche dedicate (es. Osservatorio Contratti Pubblici).

Area di inserimento

Direzione Opere Pubbliche – Unità Operativa Concessioni Grandi Derivazioni Idroelettriche.

Livello di inquadramento, durata contrattuale e R.A.L.

Il candidato prescelto verrà inserito al terzo livello C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi - Confcommercio con contratto full time e a tempo indeterminato.

La Retribuzione Annuale Lorda prevista è indicativamente pari ad € 27.919,78.

A) Requisiti di ammissione obbligatori

- 1) cittadinanza italiana o degli stati membri dell'Unione europea;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 4) non trovarsi in conflitto di interessi con S.C.R. Piemonte S.p.A.;
- 5) non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dalle disposizioni di cui al D.lgs. 8 aprile 2013 n. 39, in quanto applicabili al caso di specie;
- 6) non incorrere nelle cause ostative all'assunzione di cui al D.lgs. 39/2013 e dell'art. 53, comma 16 ter del D.lgs.165/2001;
- 7) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso ovvero, in caso affermativo, indicare quali;
- 8) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni oppure di essere stato destituito o dispensato dall'impiego con indicazione del relativo motivo;

- 9) possesso di Laurea Magistrale in Ingegneria Energetica o Energia e Ambiente o per l'Ambiente e il Territorio o Civile/Idraulica. Sono ammesse le classi di laurea equipollenti come dettagliate dal MUR (<https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio-1>).

B) Titoli e requisiti preferenziali

- 10) Possesso dell'abilitazione professionale;
- 11) esperienza maturata nella progettazione e/o Direzione Lavori e/o realizzazione di opere idroelettriche (es. dighe, condotte, opere di derivazione, opere di difesa idraulica, centrali, ...) e/o nel funzionamento e/o nella manutenzione delle opere.
- 12) Conoscenza e utilizzo di software specifici per le attività dell'Unità Operativa, quali ad esempio suite per l'automazione d'ufficio, Software CAD, Software BIM, Software GIS...;
- 13) Possesso di titoli post-universitari (Master, Dottorato) in energie rinnovabili o in materia di sostenibilità ambientale.
- 14) Politiche Attive (Bonus Giovani): Sarà considerato titolo preferenziale il possesso dei requisiti per l'accesso agli sgravi contributivi previsti dalla Legge di Bilancio 2026 per l'occupazione giovanile (es. età inferiore ai 35 anni e assenza di precedenti rapporti a tempo indeterminato).

I titoli e i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione/nomina.

Competenze, attitudini e capacità relazionali (oggetto di verifica in fase di colloquio)

Saranno inoltre valutate le seguenti attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- Competenze tecnico-specialistiche: normativa tecnica (NTC 2018, D.lgs. 81/2008, Normativa Dighe, ...); normativa energetica, ambientale ed in materia di concessioni di impianti idroelettrici (R.D. 1775/1933; D.Lgs. 79/1999, D.Lgs. 152/2006, ...); principi di ingegneria idraulica, idrologia e costruzioni idrauliche; conoscenza base del Codice dei Contratti Pubblici (D.lgs. 36/2023).
- Capacità di analisi e precisione: saper leggere dati complessi e tradurli in documenti tecnici accurati.
- Proattività e voglia di imparare: curiosità nell'approfondire la normativa sui contratti pubblici e le tecnologie idroelettriche.
- Lavoro di squadra: attitudine a collaborare con colleghi anche in team multidisciplinari per raggiungere obiettivi comuni.
- Problem solving: approccio pratico e flessibile nella gestione dei piccoli imprevisti quotidiani all'interno di un iter procedurale.
- Affidabilità: consapevolezza dell'importanza dei tempi e delle scadenze nei procedimenti amministrativi.

Documentazione da produrre

A pena di esclusione sono da produrre i seguenti documenti:

- 1) domanda di partecipazione sottoscritta digitalmente, redatta secondo il fac - simile allegato. La domanda deve contenere in forma completa le dichiarazioni prescritte;

- 2) curriculum vitae et studiorum firmato digitalmente e redatto secondo il formato Europeo nella forma di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 DPR 445/2000 e con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo per il trattamento dei dati personali 2016/679 e del D. L.vo 101/2018;
- 3) copia fotostatica sottoscritta di un proprio documento di identità in corso di validità.

È possibile altresì produrre ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione.

La domanda di partecipazione e il curriculum vitae devono essere resi nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione redatta in carta semplice con l'allegata documentazione dovrà essere indirizzata a S.C.R. Piemonte S.p.A. con il seguente oggetto: *"Direzione Opere Pubbliche. Ingegnere- Assistente Project Manager. Unità Operativa Concessioni Grandi Derivazioni Idroelettriche Rif. 09/2025"* ed essere recapitata attraverso Posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo personale@cert.scr.piemonte.it all'attenzione del Responsabile del Procedimento.

S.C.R. Piemonte non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione dell'istanza di partecipazione derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'avviso.

In mancanza di firma digitale, è ammessa la presentazione delle candidature sottoscritta con firma olografa, allegando un documento di identità in corso di validità. Inoltre, in mancanza di casella di posta certificata, è possibile trasmettere la documentazione per la partecipazione a mezzo mail ordinaria al medesimo indirizzo pec.

Termine di presentazione delle domande

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 12,00 del giorno 7 aprile 2026** pena esclusione.

Modalità di selezione

La procedura selettiva si articola nelle seguenti fasi:

- A. verifica del possesso dei requisiti di ammissione obbligatori
- B. valutazione dei titoli e requisiti preferenziali
- C. valutazione del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali.

Per la verifica del possesso dei requisiti obbligatori, un Seggio amministrativo provvederà secondo quanto previsto nel regolamento aziendale adottato da S.C.R. Piemonte per la selezione del personale.

I candidati risultati in possesso dei requisiti obbligatori (Fase A) saranno ammessi alle fasi selettive successive (Fase B e Fase C). La valutazione dei candidati ammessi alle fasi successive, verrà svolta da apposita Commissione istituita con successivo atto aziendale, a seguito di analisi comparativa dei curriculum vitae dei candidati, sulla base dei requisiti definiti nel presente Avviso.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione un massimo di 100 punti così suddivisi:

- Valutazione dei titoli e requisiti preferenziali max punti 30 (Fase B)
- Valutazione del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali max 70 punti (Fase C)

I titoli e requisiti preferenziali (Fase B - punteggio massimo 40), così come dettagliati nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione e nella domanda di partecipazione medesima, saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Fase B - Titoli e requisiti preferenziali:	Requisito	Punteggio massimo
2.1.	Possesso dell'Abilitazione professionale	4
2.2.	Esperienza pregressa >4 anni anche non continuativi 6 pt dai 3 ai 4 anni 5 pt da 2 a 3 anni 4 pt da 1 a 2 anni 3 pt da 6 a 12 mesi 2 pt da 3 mesi a 6 mesi 1 pt sotto ai 3 mesi 0 pt	6
2.3.	Capacità nell'uso di software specifici per le attività dell'Unità Operativa (suite per l'automazione d'ufficio, Software CAD, Software BIM, Software GIS, ...)	7
2.4.	Possesso di titoli post-universitari (Master, Dottorato) in energie rinnovabili o in materia di sostenibilità ambientale	3
2.5.	Possesso dei requisiti per l'accesso agli sgravi contributivi previsti dalla Legge di Bilancio 2026 per l'occupazione giovanile	10
Totale Fase B - titoli e requisiti preferenziali		30

**Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i periodi pari o superiori a 15 giorni saranno computati per mese intero.*

La valutazione del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali (Fase C - punteggio massimo 60) avverrà sulla base dei seguenti criteri:

Fase C - Valutazione del colloquio, delle attitudini e capacità relazionali	Requisito	Punteggio massimo

3.1	Competenze tecnico-specialistiche: normativa ambientale ed in materia di concessioni di impianti idroelettrici (R.D. 1775/1933; D.Lgs. 79/1999, D.Lgs. 152/2006,...); normativa tecnica (NTC 2018, Normativa Dighe, in energetica, ...); principi di ingegneria idraulica, idrologia e costruzioni idrauliche; conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici (D.lgs. 36/2023) per le parti relative alla progettazione, D.L., collaudo e concessioni.	30
3.2	Attitudini e capacità relazionali	40
Totale del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali		70

La commissione potrà avvalersi del supporto di psicologo del lavoro individuato per la valutazione delle attitudini comportamentali e competenze relazionali.

Saranno ritenuti non idonei i candidati che non abbiano conseguito un punteggio di **almeno 60 punti** quale sommatoria dei punteggi attribuiti dalla Commissione Esaminatrice nella valutazione delle due fasi.

Disposizioni finali

S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Si comunica che a parità di valutazione verrà fatto valere il diritto di precedenza ex art. 24 D.lgs. 81/15.

Al termine della chiusura della procedura selettoria, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

La graduatoria comprenderà i candidati che avranno conseguito l'idoneità.

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di 2 (due) anni dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata da S.C.R. Piemonte S.p.A. anche per l'instaurazione di rapporti di lavoro successivi e diversi da quello pubblicizzato, nonché per il successivo conferimento di incarichi di lavoro autonomo - purché richiedenti requisiti analoghi a quelli espressi nel presente avviso - senza dover sostenere un nuovo iter di reclutamento e selezione. Resta comunque salva la facoltà di S.C.R. Piemonte S.p.A. di optare, ai fini della copertura dei posti suddetti, per altre forme di reclutamento e/o sviluppo di carriera ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali collettive.

S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva di sottoporre ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena e incondizionata idoneità potranno essere assunti presso S.C.R. Piemonte S.p.A. Qualora la Commissione non individui candidati idonei, S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione oggetto del presente Avviso.

Informazioni

Per ulteriori informazioni o chiarimenti rivolgersi al Responsabile del Procedimento nella persona della dott.ssa Elena CLARI mail: personale@scr.piemonte.it; numero telefonico: 011-6548304.

Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali

procedimenti di affidamento d'incarico/assunzione, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti, è S.C.R. Piemonte S.p.A., con sede in Torino, Corso Marconi n. 10 nella persona del legale rappresentante, che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti: telefono: 011 6548300 - e-mail: presidenza@scr.piemonte.it - pec: presidenza@cert.scr.piemonte.it.

Il candidato potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@scr.piemonte.it.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Spett.le
S.C.R. PIEMONTE S.p.A.
C.so Marconi 10
10125 TORINO

...l. sottoscritt. Cognome Nome, nato/a a il, codice fiscale, residente in , CAP , via n° , recapito telefonico, E-mail:@....., pec@.....

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di Ricerca personale - Profilo “Direzione Opere Pubbliche. Ingegnere - Assistente Project Manager. Unità Operativa Concessioni Grandi Derivazioni Idroelettriche” – Rif. 02/2026 indetta con avviso del 19 marzo 2026

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali conseguenti a dichiarazioni mendaci previste dall’art. 76 del d.P.R. 28/12/2000 n. 445

D I C H I A R A

il possesso dei seguenti requisiti:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure cittadino del seguente Stato dell’U.E. _____;
2. di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo e passivo);
3. di essere fisicamente idoneo/a all’impiego;
4. di non trovarsi in conflitto di interessi con l’attività svolta da S.C.R. Piemonte S.p.A.;
5. di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dalle disposizioni di cui al D.lgs. 8 aprile 2013 n. 39, in quanto applicabili al caso di specie;
6. di non incorrere nelle cause ostative all’assunzione di cui al D.lgs. 39/2013 e dell’art. 53, comma 16 ter del D.lgs. 165/2001;
7. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso
oppure
di aver subito le seguenti condanne penali: _____ e di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____;
8. di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso pubbliche amministrazioni
oppure
di essere stato destituito o dispensato dall’impiego per il seguente motivo _____;
9. di essere in possesso di Diploma di istruzione secondaria superiore come nel dettaglio:

DICHIARA

altresì, i seguenti titoli e requisiti preferenziali
(NB: barrare i titoli e requisiti **non** posseduti)

10. di essere OPPURE di non essere in possesso della seguente abilitazione professionale

11. di avere OPPURE di non avere esperienza maturata nella progettazione e/o Direzione Lavori e/o realizzazione di opere idroelettriche (es. dighe, condotte, opere di derivazione, opere di difesa idraulica, centrali, ...) e/o nel funzionamento e/o nella manutenzione delle opere come nel seguito indicato:

Tipologia di contratto	
Ente/Società pubblica/Società privata/Studio....	
Inizio - fine attività dal (gg/mm/aaaa) al (gg/mm/aaaa)	
Descrizione sintetica dell'incarico svolto, ruolo e responsabilità	

12. di avere conoscenza e utilizzo di software specifici per le attività dell'Unità Operativa - quali ad esempio suite per l'automazione d'ufficio, Software CAD, Software BIM, Software GIS – desumibile da.....;

13. di essere OPPURE di non essere in possesso di titoli post-universitari (Master, Dottorato) in energie rinnovabili o in materia di sostenibilità ambientale

14. di essere OPPURE di non essere in possesso dei requisiti per l'accesso agli sgravi contributivi previsti dalla Legge di Bilancio 2026 per l'occupazione giovanile (es. età inferiore ai 35 anni e assenza di precedenti rapporti a tempo indeterminato) come nel seguito esplicitato:

15. di essere consapevole che la presente dichiarazione sostitutiva è per legge considerata come resa ad un pubblico ufficiale (anche se non è stata resa alla presenza del dipendente addetto a riceverla), e, conseguentemente, ove essa risultasse in tutto o in parte non veritiera, di incorrere nel reato di cui all'art. 483 del Codice penale, punito con la reclusione sino a due anni;

16. che il recapito a cui deve essere inviata ogni comunicazione relativa alla selezione è il seguente: *(indicare nome, cognome, indirizzo, cap, città, provincia, numero di telefono ed indirizzo mail e indirizzo pec):*

DICHIARA INOLTRE

- di aver preso conoscenza di ogni aspetto inerente alla procedura di selezione evidenziata;
- di aver ricevuto idonea informativa e autorizza S.C.R. Piemonte S.p.A. al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- di accettare in modo incondizionato tutto quanto previsto nel Documento “Direzione Generale – Addetto protocollo, reception e servizi interni”. Rif. 01/2026.

Infine, il sottoscritto allega alla presente domanda il proprio ***curriculum vitae***, sottoscritto digitalmente.

Data

Firma
